



Сключени договори по схема BG051PO001-2.1.10
Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда, чрез активни действия на социалните партньори

| Договор номер в ИСУН | Компонент | Номер проект в ИСУН | Име на водещата организация | Име на партньора/ ите | Име на проекта | Продължителност | Безвъзмездна финансова помощ в лв | Обща стойност на проекта в лв | Официален адрес на водещата организация | Териториален обхват | Основни дейности/Резюме | Индикатори за изпълнение |
|------------------------------|-----------|---------------------|--|---|---|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|----------------------|--|--|
| BG051PO001-2.1.10-0001-C0001 | | BG051PO001-2.1.10 | Сдружение "Съюз за стопанска инициатива" | Конфедерация на независимите синдикати в България, Конфедерация на труда "Подкрепа" | „Повишаване на конкурентоспособността на работната сила със средствата на социалния диалог“ | 48м 9д | 8,896,177.60 | 8,896,177.60 | Област: София град Община: Столична 1407 София гр. София 1407, кв. Лозенец, ул. Капитан Тодор Ночев № 30 | Страна - България | Дейност 1 Управление и мониторинг на проекта Дейност 2 Изследване на тенденциите при така наречените нови дискриминации и тяхното проявление в България Дейност 3 Разработване на предложения за законодателно уреждане и за стартиране на социалния диалог в сферата на работата от разстояние Дейност 4 Организиране на обучения на журналисти от национални и регионални медии по проблемите на социалния диалог Дейност 5 Развитие на социалния диалог в сферата на временната работа с оглед повишаване на конкурентоспособността на работниците и служителите в агенциите за временна работа Дейност 6 Търсене на иновационни подходи при КТД в това число на регионално и местно ниво и развитие на социалния диалог Дейност 7 Насърчаване и развитие на социалния диалог в сферата на социалното образование и обучение Дейност 8 Публичност и визуализация на проекта | Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции 2500,00 Брой обучения на работното място 625,00 Дял на лицата, придобили ключови компетенции 90,00 Дял на служителите, успешно завършили обучение 90,00 |