



Сключени договори по схема BG051PO001-2.1.09
Повишаване гъвкавостта и ефективността на пазара на труда, чрез активни действия на социалните партньори

Договор номер в ИСУН	Компонент	Номер проект в ИСУН	Име на водещата организация	Име на партньора/ ите	Име на проекта	Продължителност	Безвъзмездна финансова помощ в лв	Обща стойност на проекта в лв	Официален адрес на водещата организация	Териториален обхват	Основни дейности/Резюме	Индикатори за изпълнение
BG051PO001-2.1.09-0001-C0001		BG051PO001-2.1.09	Конфедерация на работодателите и индустриалците в България – гласът на българския бизнес	Конфедерация на независимите синдикати в България	Разработване на единна стратегия и реализация на съгласувани политики за развитие на човешките ресурси в контекста на лисабонските цели и корпоративната социална отговорност	49м 4д	8,902,888.46	8,902,888.46	Област: София град Община: Столична 1000 София гр.София, бул.Александър Стамболийски 55, ет.3	Страна - България	Дейност 1 Организация и управление на проекта Дейност 2 Публичност на проекта Дейност 3 Изработване на механизъм за оценка на нуждите от квалификация и допълнителни умения на заетите в перспективни икономически области Дейност 4 Подготовка на мерки за насърчаване и подпомагане на мобилността(географска, професионална и социална) на заетите лица Дейност 5 Разработване на механизъм за привличане на работодателите в реализацията на инициативи и проекти за включване на младежи в практическо обучение във фирмите или чиракуване Дейност 6 Разработка на системи за активно използване на формите непълно работно време и временна заетост Дейност 7 Създаване на условия за провеждане на конструктивен диалог между участниците в процеса и координацията на дейността по управление на човешките ресурси. Дейност 8 Повишаване компетенциите на структурните звена, ангажирани с политики за развитие на човешките ресурси сред работодателите. Дейност 9 Ускорено и разширено въвеж	Брой експертни разработки - анализи, доклади, позиции, становища - не по-малко от 5 броя 6,00 Брой изследвания/проучвания и анализи - не по-малко от 10 броя 10,00 Брой консултирани лица и организации - не по-малко от 300 300,00 Брой лица, включени в обучение за придобиване на ключови компетенции 2520,00 Брой мероприятия - конференции, кръгли маси, дискуссионни форуми, семинари, работни срещи - не по-малко от 10 116,00 Брой обучения на работното място 630,00 брой разработени и внедрени информационни системи - не по-малко от 3 броя 2,00 Дял на лицата, придобили ключови компетенции 90,00 Дял на служителите, успешно завършили обучение 90,00 Сключени договори с външни изпълнители по ПМС 55 10,00